

**สรุปผลการประชุม (ฉบับเสนอผู้บริหาร)**  
**การประชุมที่ใช้ Frappe Framework ในระบบการรายงานที่ สปช.ท.รับผิดชอบ**  
**เมื่อ 28 พ.ย.68 ห้องประชุม สปช.ท.2**

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

- ผอ.สงป.สปช.ท.(ประธานการประชุม)
- กำลิ่งพล กสทจ.สปช.ท.
- ผู้แทน กตอ.๑ กบข.๑ กพอ.๑ และ กพบ.๑ (กองละ 3 นาย)
- จนท.บริษัท Ecosoft

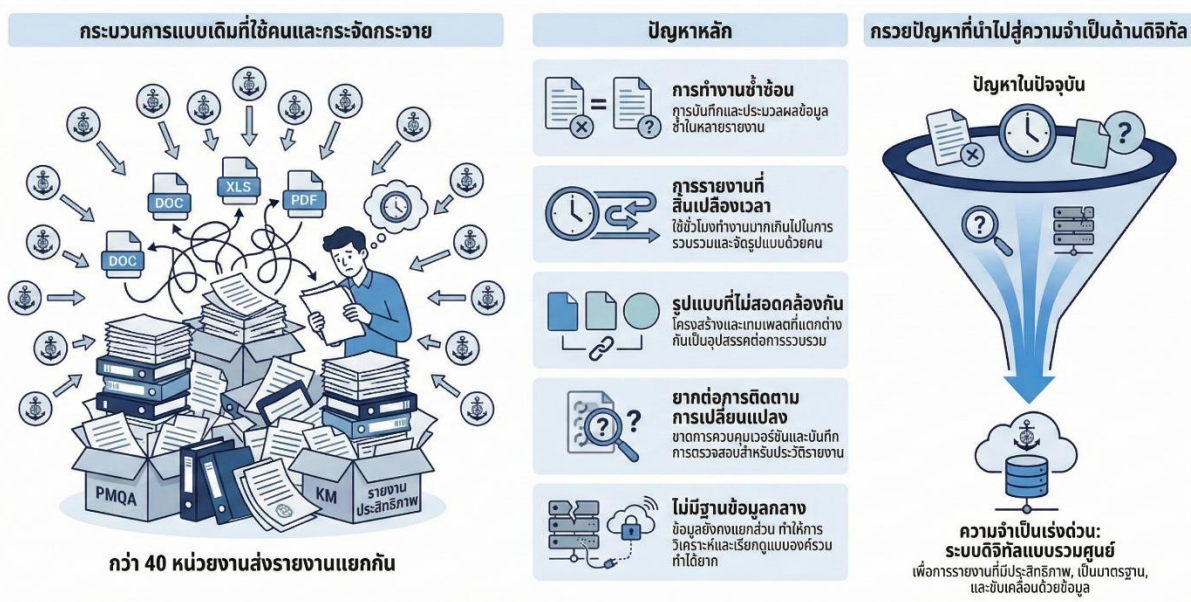
**โครงการ e-Form Report โดยใช้ Frappe Framework**

**1. ประเด็นยุทธศาสตร์และความจำเป็นของโครงการ**

- การรายงานผลการดำเนินงานด้าน **แผนเพิ่มประสิทธิภาพ / PMQA / KM** ยังคงใช้กระดาษและไฟล์ Word/Excel จำนวนมาก ทำให้เกิดการะงานสูง ใช้เวลานาน และติดตามยาก
- ข้อมูลกระจัดกระจาย ไม่สามารถตรวจสอบย้อนกลับ และไม่มีฐานข้อมูลกลางที่นำไปใช้วิเคราะห์ต่อยอดได้
- หน่วยงาน นขต.๑ ประมาณ 40 หน่วย ต้องกรอกข้อมูลเป็นประจำทุกปี หากไม่พัฒนาเครื่องมือดิจิทัล จะยิ่งเพิ่มภาระในอนาคต โดยเฉพาะปี 69 ที่มีกำหนดรายงานตามรอบประจำปี

**สรุป:** โครงการนี้เป็น “รากฐานสำคัญของการบริหารข้อมูลเชิงนโยบาย” และช่วยลดงานซ้ำซ้อนทันทีตั้งแต่ปีแรก

**การจัดการรายงานประจำปีของ กร.: ความท้าทายและปัญหาในปัจจุบัน**





## 2. ขอบเขตโครงการที่เห็นชอบ (Project Scope)

โครงการพัฒนา e-Form Report จะครอบคลุม 3 ส่วนงานหลัก ได้แก่

1. แผนเพิ่มประสิทธิภาพของกองบัญชี
2. ระบบ PMQA ของ กพอ.
3. ระบบ KM ของ กทบ. (KMA + Best Practice)

ส่วนงาน “ควบคุมภายใน” ถูกตัดออกเพื่อให้เน้นการสร้างต้นแบบที่สำเร็จได้เร็ว ลดความซับซ้อน และใช้เป็นพื้นที่พัฒนาบุคลากร ทร.

## 3. คุณลักษณะสำคัญของ Frappe Framework (Key Capabilities)

(เพื่อให้ให้เห็นศักยภาพของเทคโนโลยี)

### 3.1 Open Source 100% — ไม่มีข้อจำกัดด้านลิขสิทธิ์

- ไม่มีค่าลิขสิทธิ์รายปี / รายผู้ใช้
- ระบบและ Source Code เป็นของ ทร. 100%
- ลดความเสี่ยง Vendor Lock-in

### 3.2 Low Code Platform — ปรับฟอร์มและระบบได้เอง

- ปรับแก้ฟอร์ม เพิ่มฟิลด์ เปลี่ยนสายการอนุมัติ โดยไม่ต้องเขียนโค้ด
- ช่วยให้ กสทจ.ฯ ดูและระบบได้เอง ลดการพึ่งบริษัทภายนอกในอนาคต

### 3.3 Battery Included

มีฟังก์ชันพื้นฐานครบพร้อมใช้ เช่น

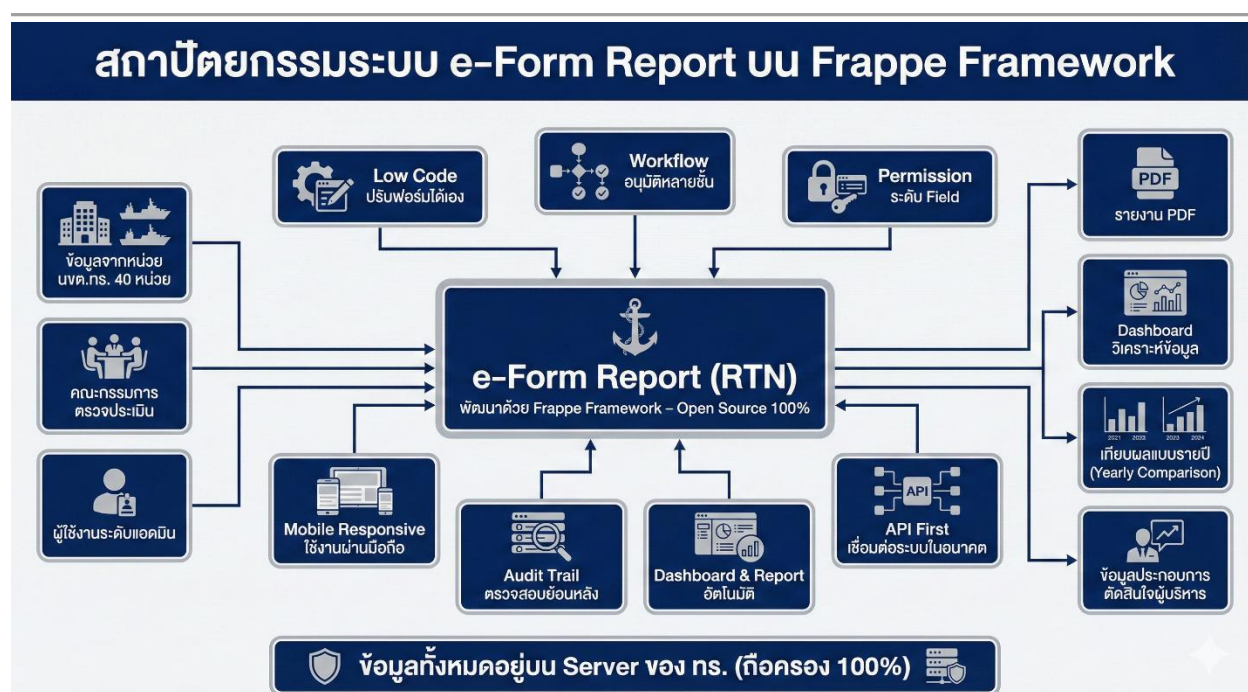
- Form Builder
- Workflow อนุกรมวิธาน
- Permission ระดับ Field
- API เชื่อมระบบ
- Report & Dashboard
- Document Versioning / Audit Trail
- Mobile Responsive ใช้งานผ่านมือถือได้ทันที

### 3.4 API-First Architecture — พร้อมเชื่อมต่อระบบของ ทร.

- รองรับการเชื่อมระบบ เช่น BMIS, IAS, SUPINV, HRMISS ให้เป็นข้อมูลชุดเดียวในอนาคต

### 3.5 รองรับการนำเข้า/ส่งออกข้อมูล

- Import จาก Excel / Google Sheet
- Export เป็น PDF เพื่อนำเสนอผู้ตรวจ/ผู้บริหารได้



## 4. ประโยชน์ที่ ทร. จะได้รับ (Key Benefits for RTN)

### 4.1 ระยะสั้น (ทันทีหลังเริ่มใช้)

- ลดภาระงานของ นขต.ฯ 40 หน่วย → กรอกผ่านระบบแทน Word/Excel
- ลดการใช้กระดาษอย่างมาก (Paperless)

- ข้อมูลถูกต้อง ตรวจสอบย้อนหลังได้
- มีข้อมูลกลางเพื่อสรุปภาพรวมได้รวดเร็ว
- ส่งเสริมวินัยข้อมูล (Data Discipline)

#### 4.2 ระยะเวลา (1-2 ปี)

- บุคลากร ทร. สามารถแก้ไข/พัฒนาฟอร์มเอง → ลดป.จ้างพัฒนา
- รายงาน PMQA, KM, เพิ่มประสิทธิภาพ สามารถเทียบปีต่อปี (Yearly Comparison)
- Dashboard แสดงคะแนนหรือคุณภาพงานของแต่ละหน่วย
- ใช้ข้อมูลประกอบการวางแผน งบ. / การตรวจประเมิน / การจัดทำเอกสารสำคัญ

#### 4.3 ระยะยาว (รองรับการ Transform องค์กร)

- สามารถต่อยอดสู่ระบบอื่น กรณีพัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถ เช่น
  - ระบบติดตามแผนงาน
  - ระบบงานธุรการ
  - ระบบแบบฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ทั้ง ทร.
- พื้นฐานสู่ระบบ ERP/DRm ที่จะพัฒนาต่อในอนาคต
- ช่วยสร้างวัฒนธรรมการใช้ข้อมูลเป็นศูนย์กลาง (Data-Driven Culture)

### 5. แผนการดำเนินงาน (Timeline)

#### ระยะพัฒนา (3 เดือน)

- มกราคม: Kick-off, เก็บ Requirement, ติดตั้งระบบบน Server กสทจ.ฯ
- กุมภาพันธ์: พัฒนาระบบให้เสร็จภายใน 60 วัน
- มีนาคม: ทดสอบ UAT ด้วยข้อมูลปี 68 เพื่อไม่กระทบงานจริง

#### ระยะใช้งานจริง + รับประกัน (3 เดือน)

- เมษายน-มิถุนายน: Go Live สำหรับข้อมูลปี 69 + ช่วงปรับแก้ระหว่างประกัน
- สามารถปรับฟอร์ม / รายงาน / Format การพิมพ์ ให้สมบูรณ์ก่อนรอบการรายงาน

### 6. แผนการพัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้ (Upskill เพื่อความยั่งยืน)

พัฒนา 3 กลุ่มบุคลากร:

1. ทีม IT (กสทจ.)
  - เรียนรู้การปรับแต่งระบบ
  - เข้าใจ Architecture และ API
  - พร้อมรับบท “ผู้พัฒนาต่อเนื่องใน ทร.”

2. ทีม Admin 3 กอง (กบช.๑ กพอ.๑ และ กพบ.๑)
  - เป็นผู้จัดการระบบ แก่ไซฟอร์ม ยืนยันข้อมูล ใช้งานรายวัน
3. ผู้ใช้งาน นชต.ทร. / หน่วยเฉพาะกิจ ทร. (ประมาณ 40 ราย)
  - กรอกข้อมูลผ่านระบบ
  - ตรวจสอบข้อมูลหน่วยตนเอง
  - ใช้งาน Dashboard และรายงาน

ผลลัพธ์ที่คาดหวัง:

**ทร. สามารถดูแลระบบได้เอง 100% — ไม่ต้องพึ่งบริษัทในอนาคต**

## 7. ศักยภาพการนำ Frappe ไปใช้ในการกิจอื่นของ ทร. (ส่วนสำคัญที่เพิ่มให้ตามคำสั่ง)

### 7.1 การบริหารทรัพยากร (Resource Management)

- ระบบติดตามผลการใช้ งบ. ของหน่วย
- ระบบตรวจสอบความก้าวหน้าของโครงการ
- ระบบบันทึกข้อมูลการซ่อมบำรุงเบื้องต้น
- ระบบบริหารงานบุคลากรระดับหน่วย (Training/Qualification Tracker)

### 7.2 ระบบสนับสนุนการบริหาร (Admin & Operation)

- ระบบรับ-ส่งหนังสือ / งานสารบรรณเบื้องต้น
- ระบบขออนุมัติภายใน (ลาพัก, ขออนุมัติใช้ทรัพยากร)
- ระบบติดตามงาน/คำสั่ง/ภารกิจของผู้บังคับบัญชา

### 7.3 การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์

- Dashboard สำหรับผู้บริหาร (KPIs, คะแนนคุณภาพ, การประเมินผลหน่วย)
- การเชื่อมข้อมูลเพื่อรองรับระบบ DRm (Data-driven Readiness) เช่น
  - Personnel
  - Equipment
  - Training
  - Supply
  - Ordnance

### 7.4 รองรับการขยายสู่ระบบระดับองค์กร

เนื่องจาก Frappe เป็น Framework เดียวกับ ERPNext ซึ่งเป็น ERP เต็มรูปแบบ ทร. สามารถต่อยอดไปสู่ระบบใหญ่ เช่น

- ระบบพัสดุ/คลัง

- ระบบซ่อมบำรุง
- ระบบจัดซื้อจัดจ้าง
- ระบบสินทรัพย์
- ระบบแผนยุทธการ

ซึ่ง “ไม่ต้องเริ่มสร้างใหม่ทั้งหมด” เพราะใช้โครงสร้างเดียวกัน

---

## 8. ประเด็นที่ต้องพิจารณาสำหรับผู้บริหาร (Key Decisions Required)

1. เห็นชอบให้ดำเนินโครงการตาม Timeline มกราคม-มิถุนายน
2. เห็นชอบให้การพัฒนาอยู่บน Server ทร. เพื่อให้ถือครอง 100%
3. กำชับให้หน่วย นขต. ร่วมทดสอบตามแผน เพื่อให้ระบบสมบูรณ์ทันปี 69
4. สนับสนุนการสร้างศักยภาพบุคลากรภายใน (IT + Admin + User)

---

## สรุปสาระสำคัญ (Executive Summary)

โครงการ e-Form Report บน Frappe Framework เป็นโครงการที่

- ✓ ลดภาระงาน
- ✓ ลดเวลา
- ✓ ลดข้อผิดพลาด
- ✓ เพิ่มความโปร่งใส
- ✓ สร้างฐานข้อมูลกลาง
- ✓ พัฒนาบุคลากรให้ทำระบบได้เอง
- ✓ รองรับการขยายสู่ระบบ ERP/DRm ในอนาคต

ถือเป็น “โครงการวางรากฐานเทคโนโลยีดิจิทัลของ ทร.” ที่สร้างผลลัพธ์ทันทีในปีงบประมาณ 69 และปูทางสู่การบริหารจัดการทรัพยากรแบบ Data-driven ในอนาคต

---

จัดทำโดย กสทจ.สปช.ทร.